

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(1) 数値目標に対する進捗状況

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)
				男性職員の育児休業取得率	10% (32年度)	該当者なし (29年度)	0% (27年度)	1年間における超過勤務時間の縮減	10% (32年度)	8.4時間 (29年度)	9.1時間 (27年度)	管理職の女性割合	10% (32年度)	20% (30年度)	0% (27年度)